

E.Di.S.U. Piemonte – Ente di Diritto allo Studio Universitario - Torino

## **AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE/DIRETTRICE DELL'EDISU PIEMONTE**

L'EDISU Piemonte indice un pubblico avviso per la selezione dei candidati alla nomina a direttore/direttrice dell'EDISU Piemonte, ai sensi della L.R. 18 marzo 1992, n. 16, degli artt. 23, 24 e 25 della L.R. 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. e dei criteri contenuti nelle “Norme regolamentari per il conferimento dell'incarico di direttore dell'EDISU Piemonte” approvato con deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2015. Il direttore è nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

L'incarico di durata triennale, rinnovabile, è conferito a tempo pieno e con impegno esclusivo, ricomprende le responsabilità di cui all'art. 2, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il relativo rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente delle Funzioni Locali.

In ogni caso, la durata del predetto incarico, revocabile in qualunque momento con atto scritto e motivato, non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalla normativa e dal CCNL di riferimento.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. il responsabile del procedimento di selezione dei candidati alla nomina a direttore/direttrice EDISU Piemonte è la dottoressa Nicoletta Calderaro.

L'ufficio Risorse Umane e il RUP, in attuazione dell'art. 71, d.P.R. n. 445/2000, ed in conformità alle disposizioni regionali in materia, procederà al controllo delle dichiarazioni sostitutive rese, effettuando il controllo di quelle presentate dal soggetto nominato, nonché il controllo a campione delle dichiarazioni di quanti abbiano presentato domanda.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti:

- Dott.ssa Nicoletta Calderaro – [nicoletta.calderaro@edisu-piemonte.it](mailto:nicoletta.calderaro@edisu-piemonte.it)

Le cause di inconfiribilità dell'incarico, di incompatibilità, di decadenza del/la direttore/direttrice in questione sono quelle stabilite dalla normativa nazionale per i direttori generali delle aziende sanitarie locali (v. l'art. 3-bis, commi 10 e 11, d.lgs. n. 502/1992, gli artt. 60, comma 1, punto 8, e 66, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, gli artt. 7 e 8, d.lgs. n. 235/2012, gli artt. 3, 5, 8, 10, 14, d.lgs. n. 39/2013).

La carica di direttore/direttrice è, inoltre, incompatibile con la sussistenza di alcuna delle condizioni previste dagli artt. 13 e 13 bis della l.r. 23 marzo 1995, n. 39 e s.m.i.

**INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DATI** (ai sensi dell'art. 13 del GDPR 2016/679).

I dati personali e giudiziari richiesti al candidato saranno oggetto di trattamento da parte dell'EDISU Piemonte secondo quanto previsto dal “Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”, dal d.lgs. n. 196/2003 e dal d.lgs. n. 101/2018:

- a) i dati personali verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite dalla normativa. I dati acquisiti a seguito della presente informativa saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;

- b) l'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte;
- c) dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono i seguenti: e-mail: [dpo@edisu-piemonte.it](mailto:dpo@edisu-piemonte.it);
- d) Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'EDISU Piemonte;
- e) Il Responsabile esterno del trattamento è il CSI Piemonte;
- f) I dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile, autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi riconosciuti per legge in qualità di interessato;
- g) i dati personali sono conservati per il periodo di cinque anni;
- h) i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Il candidato potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 2016/679, utilizzando il Modulo presente sul sito istituzionale dell'EDISU Piemonte.

## **DOMANDA**

Le domande, formulate secondo il fac-simile riportato di seguito, scaricabile dal sito Internet dell'EDISU Piemonte ([www.edisu.piemonte.it](http://www.edisu.piemonte.it)), dovranno contenere le seguenti dichiarazioni, sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita;
2. residenza;
3. codice fiscale;
4. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
5. l'iscrizione nelle liste elettorali (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
6. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. (\*) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti) ;
8. l'indicazione di eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione;
9. di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
10. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico previste dagli artt. 3 e 3 bis del d. lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., dagli artt. 13 e 13 bis della l. r. 23 marzo 1995, n. 39, dall'art. 66 del d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal d. lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, dal d. lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (ovvero l'indicazione delle cause d'incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico) ;
11. di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza);

12. di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del d.l. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, in legge n. 114/2014;
  13. il diploma di laurea rilasciato ai sensi dell'ordinamento previgente alla data di entrata in vigore del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica o magistrale con l'indicazione della data del conseguimento, dell'autorità che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
  14. di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente ai fatti, agli stati ed alle qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai punti 7), 8), 9), 10), 11) e 12);
  15. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di direttore/direttrice dell'EDISU Piemonte;
  16. di aver preso visione del punto "Informazioni sul trattamento dati" del presente avviso pubblico e, quindi, di autorizzare il trattamento e l'utilizzo dei dati personali e giudiziari nel rispetto della normativa vigente in materia;
  17. di impegnarsi altresì, in caso di nomina:
    - alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 5 della legge regionale n. 17/2012 ("Istituzione dell'Anagrafe delle cariche pubbliche elettive e di governo della Regione e del sistema informativo sul finanziamento e sulla trasparenza dell'attività dei gruppi consiliari e disposizioni in materia di società ed enti istituiti, controllati, partecipati e dipendenti da parte della Regione");
    - alla trasmissione della dichiarazione di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 39/2013.
- di eleggere il seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), ai fini dell'invio delle comunicazioni concernenti l'espletamento del presente avviso:
- .....

(\*) Con riferimento al punto 7) si precisa che, ai sensi del comma 1 bis dell'art. 15 della L. 19 marzo 1990 n. 55, per tutti gli effetti disciplinati dal medesimo articolo la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale è equiparata a condanna.

Alla domanda dovrà essere allegato, **a pena d'inammissibilità:**

- curriculum vitae, da presentarsi in formato europeo e di lunghezza non superiore a 7 pagine;
- scheda analitica, da predisporre secondo lo schema di seguito allegato.
- copia del documento di identità

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande, indirizzate al Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'EDISU Piemonte dovranno pervenire all'EDISU Piemonte, **entro il termine perentorio di giorni trenta decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.**

Le domande dovranno essere inviate esclusivamente via PEC, al seguente indirizzo: [edisu@cert.edisu.piemonte.it](mailto:edisu@cert.edisu.piemonte.it) nel rispetto delle disposizioni di cui al d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. "Codice dell'amministrazione digitale"; ai fini del rispetto del termine farà fede la data di trasmissione della domanda all'indirizzo di posta certificata dell'amministrazione. L'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati costituirà, per l'intero procedimento, il domicilio digitale al quale sarà indirizzata ogni comunicazione relativa al procedimento di selezione.

Le domande dovranno essere inderogabilmente configurate nel modo seguente:

- esclusivamente file in formato .pdf
- file aventi una dimensione complessiva non superiore ai 30 MB

Si precisa inoltre che, ai sensi dell'art. 61, comma 1 del d.P.C.M. 22.2.2013, l'invio tramite posta elettronica certificata di cui all'art. 65, comma 1, lett. c-bis del Codice dell'Amministrazione digitale, effettuato richiedendo la ricevuta completa di cui all'art. 1, comma 1, lett. i) del decreto 2 novembre 2005, sostituisce, nei confronti della pubblica amministrazione, la firma elettronica avanzata.

Le domande inviate tramite PEC dovranno pertanto essere corredate di **ricevuta completa di avvenuta consegna**, ottenibile mediante la selezione, al momento della trasmissione, dell'opzione corrispondente.

### **INFORMAZIONI SUL CONTRATTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro del/la Direttore/Direttrice dell'EDISU Piemonte è esclusivo ed è regolato dal CCNL Funzioni Locali Area della Dirigenza.

La retribuzione prevista comprende lo stipendio annuo lordo per 13 mensilità previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali Area della Dirigenza, come definita nella delibera relativa al conferimento dell'incarico e la retribuzione di posizione prevista dal CCDI dell'Ente, incrementata da un'indennità, nonché dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

I contributi previdenziali ed assistenziali verranno versati all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici (ex CPDEL – INADEL).

In caso di nomina, il candidato si impegna a trasmettere le informazioni di cui all'art. 5 della legge regionale n. 17/2012, (“Istituzione dell'Anagrafe delle cariche pubbliche elettive e di governo della Regione e del sistema informativo sul finanziamento e sulla trasparenza dell'attività dei gruppi consiliari e disposizioni in materia di società ed enti istituiti, controllati partecipati e dipendenti da parte della Regione”)

Altresì il soggetto nominato sarà tenuto a trasmettere annualmente la dichiarazione di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 39/2013, sull'insussistenza di alcuna delle cause di incompatibilità previste dallo stesso decreto legislativo; tale dichiarazione sarà oggetto di pubblicazione.

### **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Per tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento del presente avviso di selezione l'EDISU Piemonte si avvarrà esclusivamente del seguente indirizzo di posta elettronica certificata (**edisu@cert.edisu.piemonte.it**), inviando pertanto le comunicazioni stesse all'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati; l'amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati, da caso fortuito o da forza maggiore.

### **ISTRUTTORIA**

Non verranno prese in considerazione:

1. le domande presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte;
2. le domande presentate dopo che siano trascorsi più di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso
3. le domande presentate in difformità dal presente avviso.

In caso di nomina, verrà richiesto all'interessato di presentare le certificazioni comprovanti la veridicità delle dichiarazioni rese.

Si rammenta che, ai sensi degli art. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti sono puniti dal codice penale. Il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **CRITERI DI SELEZIONE**

I criteri di selezione, contenuti nelle “Norme regolamentari per il conferimento dell’incarico di direttore dell’EDISU Piemonte”, approvate dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2015, pubblicate sul sito istituzionale nella voce “Amministrazione trasparente, sono i seguenti:

- la capacità di gestire un sistema articolato di funzioni e relazioni: ovvero la capacità di assumere le decisioni e le responsabilità conseguenti, di programmare azioni adeguandole al cambiamento e identificando le priorità degli interventi per l’attuazione degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo;
- la capacità di gestione coordinata di risorse umane, strumentali, finanziarie;
- le capacità relazionali, all’interno ed all’esterno dell’organizzazione;
- la capacità di negoziazione, comunicazione, interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;
- la capacità di operare in modo integrato e collaborativo per accrescere l’efficienza del sistema organizzativo dell’Ente, finalizzata anche al miglior soddisfacimento delle esigenze degli utenti.

Verranno inoltre valutate le esperienze di coordinamento di funzioni dirigenziali nonché le conoscenze, le attitudini e le esperienze possedute nella direzione delle funzioni organizzative, finanziarie e amministrative desumibili dalle attività svolte con riferimento a:

- razionalizzazione di strutture organizzative;
- valorizzazione delle risorse umane nel processo organizzativo e capacità di motivazione dei collaboratori;
- realizzazione di azioni dirette al miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’azione amministrativa;
- orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni;
- gestione di patrimonio immobiliare.

Dell’esito del procedimento verrà data comunicazione entro 15 giorni dall’adozione da parte del Consiglio di Amministrazione dell’atto di conferimento dell’incarico. Il provvedimento del conferimento dell’incarico verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

La presa di servizio è prevista entro la prima quindicina del mese di ottobre 2023

## Fac-simile domanda

Al Signor Presidente  
dell'Edisu Piemonte  
Via Madama Cristina 83  
10126 TORINO

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore/Direttrice dell'Edisu Piemonte.

Il/La sottoscritt \_\_\_ : \_\_\_\_\_  
chiede di  
partecipare all'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore/Direttrice dell'Edisu Piemonte.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e che, ai sensi dell'art. 75 dello stesso d.P.R., ha luogo la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, rende, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. citato, le seguenti dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà:

1. di essere nat... a ..... Prov. .... il ...../...../.....;
2. di essere residente in ..... Prov....., via ..... n. ....;
3. di avere il seguente codice fiscale: .....
4. di essere cittadin..... italian..... (ovvero di uno Stato dell'Unione europea o equiparato ai sensi delle leggi vigenti);
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
6. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
7. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti...);
8. di non essere stato ammesso a provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione (ovvero di essere stato ammesso ai seguenti provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione....);

9. di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione (ovvero di essere sottoposto alle seguenti misure...);
10. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e/o inconferibilità dell'incarico previste dagli artt. 3 e 3 bis del d. lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., dagli artt. 13 e 13 bis della l. r. 23 marzo 1995, n. 39, dall'art. 66 del d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal d. lgs. 31 dicembre 2012, n. 235, dal d. lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (ovvero di trovarsi nelle seguenti condizioni di incompatibilità..... e di impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico);
11. di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza...);
12. di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del d.l. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, in legge n. 114/2014;
13. di aver conseguito il diploma di laurea rilasciato ai sensi dell'ordinamento previgente alla data di entrata in vigore del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica o magistrale in ..... , presso ..... in data....., con votazione.....;
14. di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente ai fatti, agli stati ed alle qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai punti 7), 8), 9), 10), 11) e 12);
15. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore/Direttrice dell'Edisu Piemonte, alle condizioni stabilite dal contratto;
16. di aver preso visione del punto "informazioni sul trattamento dati" dell'avviso di selezione e, quindi, di autorizzare il trattamento e l'utilizzo dei dati personali e giudiziari nel rispetto della normativa vigente in materia;
17. di impegnarsi altresì, in caso di nomina:
  - alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 5 della legge regionale n. 17/2012 ("Istituzione dell'Anagrafe delle cariche pubbliche elettive e di governo della Regione e del sistema informativo sul finanziamento e sulla trasparenza dell'attività dei gruppi consiliari e disposizioni in materia di società ed enti istituiti, controllati, partecipati e dipendenti da parte della Regione")
  - alla trasmissione della dichiarazione di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 39/2013.
18. di eleggere il seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), ai fini dell'invio delle comunicazioni concernenti l'espletamento del presente avviso:

.....  
 .....

Ai punti 4), 5), 7), 8) 9), 10) e 11), il candidato, nella redazione della domanda, cancellerà (o ometterà) la dicitura non rilevante.

Con riferimento al punto 7) si precisa che, ai sensi del comma 1 bis dell'art. 15 della L. 19 marzo 1990 n. 55, per tutti gli effetti disciplinati dal medesimo articolo la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale è equiparata a condanna.

Allega alla domanda il curriculum vitae, in formato europeo e di lunghezza non superiore a 7 pagine.

Si impegna a produrre, se richiesto, ogni documento utile ad attestare il possesso dei titoli curriculari e professionali dichiarati e a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata, sollevando la Regione Piemonte da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Data

Firma



## SCHEDA ANALITICA da allegare alla domanda

### 1. Dati anagrafici

• Cognome e nome  
.....  
• Data e luogo di nascita  
.....  
• Residenza  
.....  
Telefono ..... e.mail (indirizzo PEC)  
.....  
Codice fiscale .....

### 2. Titoli di studio e dati relativi alla formazione

a) Diploma di laurea magistrale (o diploma di laurea vecchio ordinamento); per ciascun diploma:

- Tipologia
- Università
- Anno del conseguimento

b) Specializzazione post universitaria; per ciascun diploma di specializzazione indicare:

- Titolo
- Ente
- Anno del conseguimento

c) Abilitazione professionale:

- Professione
- Luogo e data del conseguimento

d) Iscrizione ad albo professionale:

- Ordine professionale
- Luogo e data dell'iscrizione

3. **Comprovata esperienza dirigenziale**, almeno quinquennale, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e/ o finanziarie, maturata nel settore pubblico o nel settore privato

Ruoli e posizioni organizzative diverse, anche interne allo stesso ente/azienda, vanno riportate separatamente, indicando per ciascuna:

- Periodo: dal gg/mm/aa al gg/mm/aa
- Denominazione dell'Ente o dell'Azienda e sede
- Natura : pubblica / privata
- Settore : (specificare)

- Numero dipendenti dell'Ente o Azienda di appartenenza;
- Denominazione della struttura di appartenenza :
- Attività della struttura di appartenenza: (descrizione)
- Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento;
- Incarico ricoperto
- Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie);
- Numero dipendenti della struttura di cui si ha la diretta responsabilità;
- Budget della struttura di appartenenza o/e entità delle risorse finanziarie assegnate e direttamente gestite;
- Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta.

Data